

Stellingen

behorende bij het proefschrift

Proactive and Adaptive Agility among Employees

The relationship with personal and situational factors

- 1 Het prestatiemotief van medewerkers voorspelt hun proactieve wendbaarheid beter dan hun veranderings-, machts-, en verwantschapsmotief (*dit proefschrift*).
- 2 Medewerkers denken dat hun collega's een prestatiemotief hebben dat op dat van henzelf lijkt (*dit proefschrift*).
- 3 De overeenstemming tussen de zelf-beoordeelde en de door collega's beoordeelde proactieve en adaptieve wendbaarheid van medewerkers is gering (*dit proefschrift*).
- 4 De relatie tussen het vertrouwen dat medewerkers in hun organisatie hebben en hun proactieve en adaptieve wendbaarheid wordt negatief gemedieerd door de mate waarin ze weerstand hebben tegen verandering van de organisatie (*dit proefschrift*).
- 5 Medewerkers die tijdens een organisatieverandering gedurende een langere tijd een portfolio bijhouden vergroten hun wendbare gedrag (*dit proefschrift*).
- 6 De verantwoordelijkheid om werkbevlogenheid van medewerkers te vergroten ligt bij organisaties.
- 7 Mensen zullen altijd een toegevoegde waarde blijven behouden ten opzichte van robots.
- 8 Hoe meer robotisering, hoe autonomer medewerkers zullen moeten zijn in het werk dat voor hen beschikbaar blijft.
- 9 Het Deense arbeidsmarktmodel, waarin bedrijven medewerkers gemakkelijk kunnen ontslaan mits deze worden omgeschoold, dient navolging te krijgen in Nederland.
- 10 Hoe meer "fragile", hoe minder "agile" een organisatie is.
- 11 Een proefschrift schrijven is als het maken van een legpuzzel: knutsel tot je zeker weet dat je al de puzzelstukjes hebt gelegd (*Sigefridus, 2016*).

Sandra Doeze Jager-van Vliet
Rotterdam, 14 december 2017