

Stellingen naar aanleiding van het proefschrift.

1. De energie van een organisatie is positief te beïnvloeden door het plegen van bewuste en gerichte interventies. (Dit proefschrift)
2. Specifieke vormen van gedrag van de teamleider hebben meer invloed op de energie van een team dan het hanteren van een transformationele leiderschapsstijl. (Dit proefschrift)
3. De effectiviteit van interventies neemt toe bij het verbeteren van de kwaliteit – focus, toewijding en inzet – van de implementatie van de interventie. (Dit proefschrift)
4. De condities waaronder een interventie op de energie van een team kan worden uitgevoerd is minstens zo belangrijk als de inhoud van de interventie. (Dit proefschrift)
5. De kleine context van een team (kenmerken van de teamleider en kenmerken van het team) heeft grotere invloed op de energie van een team dan de grotere context (reorganisaties). (Dit proefschrift)
6. Voor het welzijn en energie van het team dienen teamleiders permanent te onderhandelen over de balans tussen verkeisen en hulpbronnen met het hogere management.
7. Een goede energiehouding van teams wordt gewaarborgd als het hogere management een permanente monitor voert op het behouden van de balans tussen verkeisen en hulpbronnen.
8. De invloed van politiek zorgt ervoor dat in publieke organisaties meer lethargie en corrosieve energie ontstaat dan in private organisaties.
9. Bij de selectie en aanstelling van teamleiders moet rekening gehouden worden met de specifieke kenmerken van een team.
10. De aandacht die het hogere management heeft voor de operatie van een organisatie is recht evenredig met de aandacht voor de opleiding, begeleiding en ondersteuning van teamleiders.
11. De energiehouding van Sparta Rotterdam is een enigma: flow en diepe lethargie wisselen zich om onverklaarbare redenen en onvoorspelbaar in een onbegrijpelijk tempo af.