

**Healthy and safe workplaces in health care**  
Examining the role of safety climate

**Gezond en veilig werken in de zorg**

Een onderzoek naar de rol van een gezond en veilig organisatieklimaat

1. De verschillen in zorggebruik van medewerkers tussen zorgorganisaties zijn niet volledig terug te voeren op verschillen in achtergrondkenmerken van het personeelsbestand, maar hebben ook te maken met verschillen in een gezond en veilig organisatieklimaat (dit proefschrift).
2. Zorgorganisaties die hun prestaties op het gebied van gezondheid van medewerkers willen verbeteren, doen er goed aan om vooral te investeren in het psychosociaal veiligheidsklimaat (dit proefschrift).
3. Een gezond en veilig organisatieklimaat kan ervoor zorgen dat zorgmedewerkers zich gezonder en veiliger gedragen, zelfs als zij te maken hebben met hoge werkeisen (dit proefschrift).
4. Het verdient aanbeveling om te investeren in interventies gericht op het verbeteren van een gezond en veilig organisatieklimaat die veelzijdig ('multifaceted') van aard zijn (dit proefschrift).
5. Het ondernemen van interventieactiviteiten om een gezond en veilig organisatieklimaat te bevorderen, is het meest succesvol indien er ook voldoende aandacht besteed wordt aan de implementatie van deze activiteiten (dit proefschrift).
6. Gegevens over zorggebruik van zorgmedewerkers zijn een zinvolle aanvulling op de huidige prestatie-indicatoren van gezondheid en veiligheid binnen zorgorganisaties.
7. De gezondheid en veiligheid van zorgmedewerkers zou onderdeel uit moeten maken van de Governancecode Zorg.
8. Onderzoekers in de vakgebieden bestuurskunde en organisatiewetenschappen zouden veel vaker gebruik moeten maken van veldexperimenten als onderzoeksmethode dan nu het geval is.
9. Om wetenschap en praktijk beter te verbinden moet het valorisatieklimaat binnen universiteiten verbeterd worden.
10. Hoewel het combineren van wetenschap en praktijk niet altijd een gemakkelijke taak is, vormt het een zeer leerzaam en waardevol onderdeel van een promotieonderzoek.
11. Het volbrengen van een promotieonderzoek heeft meer te maken met zelfdiscipline en doorzettingsvermogen dan met intelligentie.