

STELLINGEN

gerelateerd aan het proefschrift

**Naar een conceptueel integratief proces framework van de
performance van interorganisationele samenwerking**

**Verkennde studie naar het proces van interorganisationele
samenwerking in de non-profit sector van de zorg aan ouderen
in de context van strategische vernieuwing**

door

René N.M. Bot

Erasmus Universiteit Rotterdam

2020

- I. De procesgang van interorganisationele samenwerking is onderbelicht in de literatuur evenals de ontwikkeling van een integratief model van intra- en inter-organisationele factoren die de procesgang beïnvloeden. ~ *deze dissertatie* (hoofdstuk 2)
- II. De performance van interorganisationele samenwerking wordt vanuit het oogpunt van de cliënt positief beïnvloed door de mate waarin in de doelstellingen van de samenwerking meer wordt geanticipeerd op de behoeften van de cliënt. ~ *deze dissertatie* (hoofdstuk 7)
- III. De performance van interorganisationele samenwerking wordt vanuit het oogpunt van de partner organisaties positief beïnvloed door de mate waarin kennisdeling in de product- of dienstontwikkeling tussen de partners een grotere rol speelt. ~ *deze dissertatie* (hoofdstuk 7)
- IV. Onderzoek naar de procesgang en performance van interorganisationele samenwerking zou, naast het betrekken van de invalshoek van de klant en van de gezamenlijke partners, verdere uitbreiding verdienen met de invalshoek van de afzonderlijke partner c.q. organisationeel niveau. ~ *deze dissertatie* (hoofdstuk 8)
- V. De techniek van *process mining* biedt een verfijnd inzicht in de procesgang van de activiteiten. Het inzicht wordt vergroot als een theoretisch kader hiervoor aanwezig is met een conceptueel integratief proces framework van de performance van interorganisationele samenwerking. ~ *deze dissertatie* (hoofdstuk 8)
- VI. Longitudinaal case studie onderzoek kan een bijdrage aan de theorievorming leveren op basis van een real-life context (Yin, 2009).
- VII. Inzake de procesgang van interorganisationele samenwerking: “Coming together is a beginning, keeping together is progress, working together is success”. ~ *Henry Ford* (Bron: *The Art of Community: Building the New Age of Participation* door J. Bacon, 2009, p. 38).
- VIII. Voor een PhD traject geldt: “A constant element of enjoyment must be mingled with our studies, so that we think of learning as a game rather than a form of drudgery, for no activity can be continued for long if it doesn't to some extent afford pleasure to the participant”. ~ *Desiderius Erasmus* (1497, bron: *Letter to Christian Northoff* in *Collected Works of Erasmus*, 1974, p. 114).
- IX. Inzake de paradigmawisseling in de langdurige zorg aan ouderen van een focus op aanbodgericht naar een focus op de cliënt, zoals voorgestaan zo'n 40 jaar geleden, geldt voor de toenmalige beleidsontwikkelaars: “To expect the unexpected shows a thoroughly modern intellect”. ~ *Oscar Wilde* (1893, bron: *An Ideal Husband*, literaturepage.com, p. 67).
- X. Supervisors kunnen meer stimuleren dan veel geciteerde wetenschappelijke artikelen en inspireren meer dan een serie TED lezingen.
- XI. “A happy man is too satisfied with the present to dwell too much on the future”. ~ *Albert Einstein* (1896, *The Collected Papers of Albert Einstein*, 1987, vol. 1 doc. 22).