

# Stellingen

Behorend bij het proefschrift:

A. Stoopendaal, *Zorg met afstand. Betrokken bestuur in grootschalige zorginstellingen*, Van Gorcum, Assen, 2008

1. Om afstand te ervaren moet er eerst een relatie zijn.
2. Elke structuur schept zijn eigen afstand.
3. De nadruk op afstand als uitwas van bestuur en management is misleidend; het spel van afstand en betrokkenheid wordt door *alle* partijen in de organisatie gespeeld.
4. De 'kloof' tussen beleid en uitvoering ontstaat laag in de organisatie, op het niveau van teamleiders, dicht bij de uitvoering.
5. Managementlagen werken als schakels én als leemlagen.
6. Professionele zorgbestuurders zijn verbindende buitenstaanders.
7. Bottom - up beleid wordt vaak top - down geïnitieerd.
9. Gebouwen, vergaderruimten en koffiemachines zijn net als tafels: zij kunnen zowel scheiden als verbinden (vrij naar Hannah Ahrendt, 1958).
9. Met meer vrouwen in de top worden zorginstellingen niet beter, met meer mannen op de zorgvloer ook niet. Dit wil niet zeggen dat de situatie moet blijven zoals die nu is.
10. Thuiswerkende ouders zijn gedwongen meer afstand tot hun kinderen te creëren dan ouders die op afstand werken.
11. Voordat een 'open deur' bereikt is moeten vaak eerst nog wat gesloten deuren worden geopend. Dat geldt zowel voor besturen als voor het schrijven van een proefschrift.