

---

## Stellingen

### Stelling 1

Corporaties professionaliseren voortdurend (Hoofdstuk 2, blz. 78, 1<sup>e</sup> conclusie), maar besteden – gezien de groeiende kritiek – onvoldoende aandacht aan het rendement en de houdbaarheid van de nieuwe managementinstrumenten (Hoofdstuk 2, blz. 78/79, 2<sup>e</sup> conclusie).

### Stelling 2

De kritiek op corporaties karakteriseert corporaties als re-actief (Nelson & Burns) en gericht op het behoud van de status quo (Quinn)(Hoofdstuk 2; blz. 78/79, 2<sup>e</sup> conclusie) en zal als onderbouwing worden gebruikt om overheidsingrijpen te verantwoorden.

### Stelling 3

Naarmate de corporatie groter is, stijgt de aandacht voor de procescultuur (doelmatigheid) en de doelcultuur en dalen de (bedrijfs)kosten van een corporatie (doeltreffendheid) (Hoofdstuk 4, blz. 152 en bijlage 7, blz. 260).

### Stelling 4

Corporaties kunnen de weerstand tegen verandering van de re-actieve organisatie met succes doorbreken, door intern gezamenlijk plannen te maken, daar deadlines aan te verbinden, mensen er verantwoordelijk voor te maken en die voornemens nauwgezet te bewaken (Hoofdstuk 2, blz. 80, 3<sup>e</sup> conclusie en paragraaf 5.5, blz. 186 2<sup>e</sup> resultaat).

### Stelling 5

Corporaties missen kennis & vaardigheden maar vooral moed & vertrouwen om te transformeren (Hoofdstuk 2, blz. 78/79, 2<sup>e</sup> conclusie), als bovendien toezicht – door het ontbreken van maatregelen – corporaties niet dwingt (Hoofdstuk 2, blz. 80, 3<sup>e</sup> conclusie), dan rechtvaardigt dat het advies aan zowel Aedes als de overheid om handelend op te treden (door bijvoorbeeld het scheiden van het vermogen van het uitvoerende werkapparaat), want wie blaft en niet bijt, raakt de sturing kwijt.

### Stelling 6

Als de tucht van de markt de bepalende factor is die organisaties doelmatig en doeltreffend laat werken (Paragraaf 4.3.2, blz. 149 t/m 152), dan geldt die stelling ook voor overheidsorganisaties en is striktere overheidsregulering derhalve niet het middel om de doelmatigheid en doeltreffendheid van organisaties (lees corporaties) te verbeteren.

### Stelling 7

Het opnemen van concreet toetsbare bedrijfsmatige prestaties in de missie van een non-profit organisatie (lees corporatie) en concreet toetsbare maatschappelijke prestaties in de missie van een profit organisatie, heeft een positief effect op de resultaten van deze ondernemingen.

### Stelling 8

Een groot aantal managementtheorieën maakt gebruik van eenzelfde dichotome indeling, die daardoor in de praktijk eenvoudig aanvullend op elkaar kunnen worden toegepast (Paragraaf 3.4, blz. 121 en paragraaf 5.5, blz. 186 1<sup>e</sup> resultaat), maar van die mogelijkheid is nog weinig bekend en verdient daarom nader onderzoek.

### Stelling 9

Managementboeken – geschreven om de kwaliteit van managers te verbeteren – behandelen in de regel één bedrijfskundige thema zo gedetailleerd en geïsoleerd, dat de praktisch ingestelde manager na de inleiding het boek teleurgesteld ter zijde legt.

### Stelling 10

Nog even en de politieke partijen worden – door het tekort aan actieve leden – gedwongen om de burgemeester door de inwoners van een stad te laten kiezen.

### Stelling 11

Een doel stelt je in staat het toeval te ontdekken.