

Finale

In het intermezzo beschreven we het verzet van de professional Zappa ten opzichte van de invoering van het Parents Advisory Label. Als Zappa hogeschooldocent was, zou hij ervoor gekozen hebben de strijd tegen het accreditatiesysteem aan te gaan. Hogeschooldocenten hoor je nauwelijks.

Worthington & Hodgson (2005) zien onder meer als verklaring voor de passiviteit van academici tegen de deprofessionalisering van hun beroep, dat zij nog steeds in staat zijn te werken onafhankelijk van de strakke managementcontrole. Bovendien zijn ze niet georganiseerd. "Few academics are active trade unionists". Ten derde verzetten academici zich vooral door middel van het schrijven van (academische) stukken. Dat geldt zeker niet voor alle professionals (en bijvoorbeeld in mindere mate voor hogeschooldocenten dan hun universitaire collega's).

Van der Lans (2008) buigt zich over de vraag, waarom de professionals in de maatschappelijke dienstverlening in de periode van 1985-2002, toen zij werden geconfronteerd met werkverdringende bureaucratische verplichtingen niet in opstand zijn gekomen. Hij ziet een dergelijke beweging breder in onze samenleving en geeft een psychologische verklaring: *"Professionals zijn – zoals de meeste werknemers – zekerheidszoekende exemplaren van de menselijke soort. Alles wat zij de laatste decennia over zich heen hebben gekregen heeft niet alleen hun professionele vrijheden beknot, maar ook – en daar hebben we nu ineens weinig oog voor – de overzichtelijkheid van hun werk vergroot, de planbaarheid gestimuleerd en ook de kwaliteit van het werk inzichtelijk gemaakt"* (o.c., 75).

Dat levert geen beeld op van een innovatieve, strijdvaardige professional. Maar wellicht is de gemiddelde professional loyaler, gezagsgetrouwer dan een Frank Zappa die vrijheid een illusie noemt die ons door het establishment elk moment kan worden afgenomen.

In dat licht kan ook het citaat worden gezien, waarmee we in de prelude van dit onderzoek begonnen: *"Scientists say Hydrogen is the most plentiful element in the universe. I say it is stupidity. The stupidity of having a bureaucracy so large all it does is perpetuate itself and doesn't perform the functions it was created to do"*. (Frank Zappa in an interview by Rian Malan in 1979). Vervult de bureaucratie inderdaad niet de functies, waarvoor ze in het leven was geroepen? Wanneer we naar de bureaucratie van certificering kijken, is dat slechts gedeeltelijk waar. Voor het afleggen van verantwoording zal altijd enige vorm van bureaucratie, van extra werkdruk en stress nodig (en zelfs goed) zijn. Voor verbetering en voor vernieuwing (breakthrough) staat bureaucratie in de weg en is afwijking van de norm gewenst.

Promoveren in deeltijd

Dit proefschrift is tot stand gekomen in deeltijd. De Faculteit Bedrijfskunde van de Rotterdam School of Management, Erasmus Universiteit Rotterdam verzorgt – in samenwerking met andere universiteiten – een opleidingsprogramma voor mensen die naast het werk willen promoveren: Promoveren in Deeltijd (PiD). Door praktijkkennis (tacit knowledge) wetenschappelijk te toetsen dan wel te onderbouwen wil het PiD-programma komen tot nieuwe theorie-ontwikkeling.

Het programma is toegesneden op de speciale wensen van de deeltijdpromovendus, met als doel een succesvolle dissertatie binnen vier jaar af te ronden naast de huidige baan of onderneming.

Het PiD-programma biedt:

- Ondersteuning bij het vinden van de juiste promotor (het PiD-programma heeft contacten met diverse hoogleraren binnen en buiten de Erasmus Universiteit Rotterdam);
- begeleiding bij het organiseren van het onderzoek: planmatige aanpak;
- ondersteuning in de vorm van materialen en faciliteiten;
- begeleiding op het doen van wetenschappelijk bedrijfskundig onderzoek (methodologie, methodeleer en wetenschappelijk schrijven);
- minimaal vier gezamenlijke bijeenkomsten en intervisie;
- minimaal vier persoonlijke coachingsgesprekken;
- een vast aanspreekpunt op de universiteit; en een altijd aanspreekbaar secretariaat;
- ondersteuning bij het formeren van de kleine commissie.

Voor meer informatie:

Prof. Dr. Ing. T.W. Hardjono	010-4081719
Dr. Ph. van Engeldorp Gastelaars	010-4081980
Drs. Ing. W. Braam	06-19912208
(wilco.braam@inpaqt.nl)	