

De medicus maatgevend

Over leiderschap en habitus

Steeds vaker kiezen ziekenhuizen ervoor om artsen *in the lead* te plaatsen. In die rol worden zij geacht een brug te slaan naar de managementwereld en een sleutelrol te vervullen bij de beïnvloeding van hun eigen collegae. Op die manier proberen ziekenhuizen invloed uit te oefenen op de kosten en kwaliteit van het klinische werk. In de praktijk blijken de regels van de logica van de medische wereld moeilijk te verenigen met een leidinggevende taak in de groep. Wat doen deze leidinggevende dokters, wat doen zij niet? Waarin schuilt hun meerwaarde, wat bepaalt hun gezag, hun dilemma's? Hoe wordt dit leidinggeven beïnvloed door de relatie met de wereld van de niet-medische managers?



In *De medicus maatgevend* wordt de relatie tussen de specifieke medische cultuur en het leiderschap van afdelingshoofden *in the lead* onder de loep genomen in een universitair medisch centrum in Nederland. Dit resulteert in een beschrijving van de specifieke professionele medische identiteit van de arts, de medische habitus – een zeer bepalende factor voor de gezags- en collegiale verhoudingen binnen de groep – en het socialisatieproces waarin deze identiteit tot stand komt. De medische habitus bepaalt op deze wijze sterk de (on)mogelijkheden van het leidinggevende afdelingshoofd, en daarmee zowel het repertoire waarmee deze invloed kan uitoefenen als de vragen en dilemma's waarmee hij of zij in de praktijk geconfronteerd wordt. Dat geldt voor de eigen wereld en voor die van het management.

De uitgave eindigt met aanbevelingen voor ziekenhuizen en artsen die de keuze maken voor het principe de medische professional *in the lead*.

Yolande Witman is arts en organisatieadviseur binnen de gezondheidszorg.

Van Gorcum



Yolande Witman

De medicus maatgevend

De medicus maatgevend

Over leiderschap en habitus



Yolande Witman