

*De doelmatigheid en effectiviteit van het spreidingsbeleid
inzake de klinisch psychiatrische voorzieningen met
behulp van de Wet Ziekenhuisvoorzieningen*

van H.G. Bijker

- 1 De planning van gezondheidszorgvoorzieningen leidt eerder tot de beoogde resultaten wanneer de wet- en regelgeving het karakter draagt van een richtsnoer dan wanneer er sprake is van een richtlijn (*Dit proefschrift*).
- 2 Het beschikbare planningsinstrumentarium (Wet Ziekenhuisvoorzieningen) stelt de overheid niet of nauwelijks in staat de samenwerking tussen instellingen voor geestelijke gezondheidszorg (en in het verlengde daarvan de samenhang en de continuïteit van zorg) te bevorderen (*Dit proefschrift*).
- 3 Zolang tandartsen gezonde mensen met gave gebitten als patiënten kwalificeren en instellingen voor gezondheidszorg zieken als bewoners aanduiden kan aan de uitdrukking 'de patiënt staat centraal' nauwelijks enige betekenis worden toegekend.
- 4 Wanneer in complexe organisaties door middel van job-rotation wordt gestreefd naar het doorbreken van de als zodanig aan te duiden eilandencultuur, moet bij effectuering van het beleid worden voorkomen dat medewerkers uitsluitend van het ene eiland naar het andere verhuizen.

- 5 Zorgvernieuwing in de geestelijke gezondheidszorg is meer een kwestie van mentaliteit dan van instelling.
- 6 Bij het zoeken naar passende oplossingen voor de gezondheidszorgproblemen, die samenhangen met de demografische ontwikkelingen in het algemeen en de **vergrijzing** in het bijzonder, levert een genuanceerde inhoudelijke beoordeling betere resultaten op dan een politiek gekleurde **zwart-wit** benadering.
- 7 Beleidsmakers, die al dan niet op ideologische gronden, van mening verschillen met deskundigen uit het veld, zouden zich bij de besluitvorming aangaande het implementeren van hun ideeën méér moeten laten leiden door de opvatting van Don Marquis, welke tot uitdrukking brengt dat een idee niet verantwoordelijk is voor de mensen die er in geloven.
- 8 De neiging van aantredende managers om in goed functionerende organisaties structuren te wijzigen en zittende medewerkers van positie te laten veranderen zegt eerder iets over de beperkingen van de nieuwkomer dan over de tekortkomingen van de organisatie.
- 9 Om te voorkomen dat vertrouwelijke informaties uitlekken wordt aanbevolen de viscositeit daarvan te verhogen.
- 10 De (opvattingen over de aanwezigheid van) boterbergen, melk- en wijnplassen zijn aan de derde wereldlanden onverkoopbaar.
- 11 Vanwege het verschil in partnerkeuzemogelijkheden kunnen de uitspraken 'van trouwen komt rouwen' en 'van fusie komt ruzie' niet over één kam worden geschoren.