

Stellingen behorende bij het proefschrift:

“Engaging Leadership”

van Kimberley Breevaart

1. “One size fits all” gaat niet op voor leiderschap. Inspirerende leidinggevers kunnen namelijk niet alle medewerkers bereiken (*dit proefschrift*).
2. Constructen kunnen een andere betekenis krijgen wanneer ze op dagelijkse basis worden onderzocht. Daarom is het belangrijk dat onderzoekers de vragenlijsten die in dagboekonderzoek worden gebruikt valideren (*dit proefschrift*).
3. Leidinggevers moeten taakgericht en persoonsgericht zijn. Dit is zowel onvermijdelijk als noodzakelijk (*dit proefschrift*).
4. Leidinggevers zijn vervangbaar (*dit proefschrift*).
5. Transformationele leidinggevers zetten een motivationeel proces in gang, wat positieve consequenties heeft voor medewerkers en de organisatie (*dit proefschrift*).
6. Het beoordelen van de kwaliteit van publicaties op basis van de impact factor van een tijdschrift alleen, is kortzichtig. Dit geldt ook voor het beoordelen van de kwaliteit van onderwijs op basis van de evaluatie van studenten.
7. Inspiration does exist, but it must find you working (Picasso).
8. Leidinggevers maken meer kapot dan je lief is.
9. Wie zijn werk en zijn sociale leven liefheeft, laat het werk los buiten werktijd. Om dit te bereiken zou je zo nu en dan je smartphone uit moeten zetten.
10. Het feminisme heeft zijn beste tijd nog niet gehad.
11. Het opschrijven van je onderzoeksbevindingen is als het aanbrengen van make-up: het gaat niet om het mooier maken van de werkelijkheid, maar om de werkelijkheid zo goed mogelijk uit te laten komen.