

Stellingen behorend bij het proefschrift

Mind Your Steps

medical ethical decision-making in the neonatal intensive care unit
and impact of emotional burdens on nurses and physicians

1. Een heldere structuur ondersteunt multidisciplinaire medisch-ethische besluitvorming. (dit proefschrift)
2. Beslissingen over al dan niet continueren van levensverlengende behandeling moeten worden genomen in betrekkelijke onzekerheid over het toekomstperspectief van de pasgeborene. (dit proefschrift)
3. Twijfels over de juistheid van intensieve medische behandeling kunnen bespreken en je gehoord voelen kan 'moral distress' bij verpleegkundigen en artsen verminderen. (dit proefschrift)
4. Ingrijpende gebeurtenissen in de patiëntenzorg hangen duidelijk samen met symptomen van post traumatische stress, angst en depressie bij verpleegkundigen en artsen. (dit proefschrift)
5. Schuldgevoelens na een ingrijpende gebeurtenis worden versterkt door verwijten van collega's. (dit proefschrift)
6. Het voortzetten van intensieve medische behandeling, ondanks dat er ernstige twijfels bestaan over de juistheid daarvan, kan leiden tot een leven met ernstige beperkingen; wat dit voor het kind zelf betekent is nauwelijks onderzocht.
7. Those who cannot change their minds cannot change anything. (George Bernard Shaw; London: 1944)
8. Nederlanders voelen zich overwegend prettig en beoordelen hun 'leven als geheel' gemiddeld positief; dit blijkt behoorlijk stabiel door de tijd. Duurzaam geluk is dus kennelijk mogelijk. (Veenhoven; International Journal of Psychology: 2015)
9. Ook een kortdurende behandeling zoals *accelerated resolution therapy* (ART) kan snelle en langdurige verbetering brengen bij een ernstig ziektebeeld zoals PTSD. (Finnegan et al.; Journal of the Royal Army Medical Corps: 2015)
9. Kalenderleeftijd is een te beperkt construct om vast te stellen of een werknemer 'oud' is of niet. (Peeters et al.; Gedrag & Organisatie: 2014)
10. Bevlogenheid (vitaliteit, toewijding, absorptie) wordt gevoed door werkgerelateerde energiebronnen (steun collega's, coaching door leidinggevende, autonomie en ontwikkelmogelijkheden) en psychologisch kapitaal (self-efficacy, hoop, optimisme en weerbaarheid). (Vink et al.; Gedrag & Organisatie: 2011)
11. Wil je een leven lang gelukkig zijn...neem dan een tuin. (Chinees gezegde)

Coby de Boer
Rotterdam, 6 oktober 2015