



Defining and Measuring Job Vacancies in a Dynamic Perspective

What is the best definition for job vacancies, what is the best method to measure job vacancies, and what further research is needed to gain a better insight into job vacancies in a dynamic perspective?

Peter Donker van Heel

Rotterdam, 2015

**Stellingen bij het proefschrift 'Defining and Measuring Job Vacancies in a Dynamic Perspective'
Peter Donker van Heel (EUR, 2015)**

1. Een vacature heeft een begin en een einde, iets dat wordt genegeerd in gangbare definities van vacatures. Hierdoor ontstaat een statisch beeld van de vacaturemarkt, terwijl deze markt juist zeer dynamisch is.
2. Metingen van vacatures die zijn gebaseerd op de gangbare definities van vacatures leveren een onderschatting op van het aantal baankansen voor werkzoekenden. Vacatures waarvoor niet actief wordt geworven en vacatures voor bezette banen blijven volgens deze definities buiten beeld.
3. Vacatures moeten net als banen gedefinieerd worden in termen van arbeidscontracten, wat nu niet het geval is.
4. De beste manier om vacatures te meten is door middel van registratie van vacatures binnen bedrijven en instellingen.
5. Registers van online vacatures lenen zich niet voor tijdreeksanalyses.
6. Oudere werknemers (45 jaar en ouder) die werkloos worden komen vrijwel nooit meer aan het werk.
7. Preventief arbeidsmarktbeleid (het voorkomen van werkloosheid) is maatschappelijk efficiënter dan curatief arbeidsmarktbeleid (re-integratie van werklozen).
8. Door de wig tussen het bruto en het netto loon van oudere werknemers in de laagste loonschalen te verkleinen wordt de kans op werkloosheid voor deze groepen werknemers verkleind. Deze maatregel is flexibel toe te passen afhankelijk van de stand van de conjunctuur en is bovendien goed handhaafbaar.
9. De looptijd van het ontwikkelen van arbeidsmarktbeleid is zodanig lang dat de uitvoering meestal te maken krijgt met veranderde arbeidsmarktomstandigheden, waardoor het beleid achterhaald is.
10. Diversiteit binnen werkgevers- en werknemersorganisaties stimuleert vernieuwing op het gebied van de factor arbeid. Nu worden deze organisaties – in elk geval in Nederland - te veel gedomineerd door blanke mannen van middelbare leeftijd.
11. De heldenrol die de Molukkers hebben gespeeld in de Bersiap-periode in 1945 in voormalig Nederlands-Indië, bij de verdediging van Nederlanders in de Japanse concentratiekampen tegen de Pemoeda's, is in de Nederlandse geschiedschrijving onderbelicht gebleven.