

STELLINGEN

1. Er bestaat geen organisatiestructuur waarmee de veelheid aan doelen van zorgketens behaald kan worden (dit proefschrift).
2. Cultuurverschillen zijn noodzakelijk voor het realiseren van integrale zorg (dit proefschrift).
3. Voor het welslagen van zorgketens zijn dagelijkse ontmoetingen en confrontaties op de werkvloer effectiever dan top-down ontwikkelde zorgketenmissies en -culturen (dit proefschrift).
4. Concernvorming biedt betere voorwaarden voor het realiseren van kwaliteit, efficiëntie en beheersbaarheid in de zorg dan losse samenwerkingsverbanden (dit proefschrift).
5. De positieve bijdrage van fragmentatie aan netwerkvorming wordt in theorie en praktijk onderschat (dit proefschrift).
6. De tendens managers de schuld te geven van mislukkingen in de zorg is een bewijs van de onmisbaarheid van managers.
7. De beste ideeën ontstaan als je niet nadenkt.
8. De kwaliteit van het onderwijs wordt meer bepaald door het enthousiasme van de docent dan het schriftelijk vastleggen van vakleerdoelen en het implementeren van daarbij passende didactische onderwijsvormen.
9. Zolang in de zorg niet is bewezen dat concurrentie tot meer efficiëntie en kwaliteit leidt dan concernvorming, ontbeert het fusie- en markttoezicht van de NMA de nodige legitimiteit
10. De financiering van de gezondheidszorg wordt minder problematisch als burgers net zo graag geld uitgeven aan hun ziektekostenpremies als aan hun nieuwe DVD, TomTom of ander luxeartikel.
- 11*. Wijd je nooit zo grondig aan iets dat een mislukking je het geluk kan kosten.

* (Caldwell, I. & D. Thomason. 2004. *Een Venetiaans geheim*. Utrecht: Signature: pp. 111)