
EINDE VAN DE VAR, OP NAAR MODELOVEREENKOMSTEN?

Eurosonic Noorderslag

Zaterdag 16 januari 2016

Dr. Dick Molenaar

VAR-SYSTEEM

Wordt gebruikt voor:

- Artiesten
- Niet-artiesten

Vier soorten VAR's:

- Winst uit onderneming (wuo)
- Directeur-groootaandeelhouder (dga)
- Resultaat uit overige werkzaamheden (row)
- Loon uit dienstbetrekking (loon)

Kritiek:

- Werkt schijnzelfstandigheid in de hand
- Heel moeilijk te controleren door Belastingdienst

WETSVOORSTEL DBA

Wetsvoorstel Beschikking Geen Loonheffingen (BGL) heeft het niet gehaald

Nieuw wetsvoorstel: Deregulering Beoordeling Arbeidsrelaties (DBA)

- Alle VAR's komen te vervallen
- Iedereen moet weer zelf gaan beoordelen of er sprake is van een dienstbetrekking en er dus verloond moet worden
- Bij twijfel kunnen er modelovereenkomsten aan Belastingdienst ter goedkeuring worden voorgelegd. Als volgens zo'n overeenkomst wordt gewerkt, is er vrijwaring voor loonheffingen. Vijf jaar geldig.
- Goedgekeurd in Tweede Kamer in juli 2015
- Momenteel in behandeling bij Eerste Kamer
- Geplande ingangsdatum: 1 april 2016 (dan vervallen de VAR's)
- Overgangperiode tot: 1 januari 2017

ARTIESTENREGELING

- Verloning, tenzij een VAR-wuo of –dga
- VAR-row biedt geen vrijwaring
- Alternatieven:
 - Inhoudingsplichtigenverklaring (IPV)
 - Gageverklaring met kleinevergoedingsregeling (KVR) van max. 163 euro p.p. per optreden

Wet DBA:

- VAR wordt afgeschaft, dus modelovereenkomsten nodig
- Inmiddels al twee modelovereenkomsten goedgekeurd
- Maar wel veel administratieve rompslomp: zie petitie
- Terug naar de zelfstandigheidsverklaring?

NIET-ARTIESTEN

Elementair onderscheid:

- Arbeidsovereenkomst (art. 7: 610 BW): “in dienst van”
- Opdrachtovereenkomst (art. 7:400 BW): “werkzaamheden anders dan op grond van een arbeidsovereenkomst”
 - “Gezagsverhouding” versus “gevolg geven aan tijdig verleende en verantwoorde aanwijzingen”
 - “Persoonlijke arbeidsverrichting” versus “gehouden de werkzaamheden zelf te verrichten”
 - “Loon” versus “loon”

Conclusie: soms moeilijk om onderscheid te maken

VIER RECHTERLIJKE UITSPRAKEN

- Musicalregisseurs: geen werknemers
- Freelancers in studio: wel werknemers
- Musicus als begeleider van bekende Nederlander: geen werknemer
- Medewerkers van golftoernooi: wel werknemers

WEBSITE BELASTINGDIENST

- Geen VAR meer, wel beoordeelde overeenkomsten, maar keuzevrijheid
- Implementatietermijn tot 1 januari 2017
- Overeenkomsten voorleggen
- Algemene, voorbeeld en individuele goedgekeurde overeenkomsten
- Reeds gepubliceerd

- Criteria voor wel of geen dienstbetrekking
 - Verplichting om te werken
 - Verplichting tot betaling
 - Gezagsverhouding
 - Andere bepalingen

EERSTE KAMER

- Andere samenstelling dan Tweede Kamer
- Veel kritische vragen en opmerkingen
- Wil combinatie met rapport Interdepartementaal Beleidsonderzoek (IBO) "ZZP'ers"
- Heeft al uitstel van de invoering Wet DBA afgedwongen (van 1 januari naar 1 april en overgang naar 1 januari 2017)
- Nog behoorlijke kritische vragen op 18 december van CDA, VVD en D66
- Staatssecretaris had moeten antwoorden op uiterlijk 11 januari
- Planning: plenair debat op di. 19 januari en stemming op di. 26 januari
- Maar gaat dat wel lukken? Hoe sterk houdt Eerste Kamer vast aan visie op arbeidsmarkt (na rapport IBO ZZP)?